

本日  
2009年夏季  
一時金  
回答日

# くらしを守り、職場の将来展望をつくる

一時金なしでは家計は破たん、すべての仲間に一時金を!

「一時金は生活費であり賃金」  
生活までも一時金を獲得しよう

本日は、二〇〇九年夏季一時金の回答指定日です。  
しつけようとしています。しかし私たちの生活は一時金なしにはな

経営側は、「過去最悪の不況」を口実に、一時金の大幅減額を押  
りたちませ。住宅ローンやこどもの学費など、「ボーナスが少なかつたから」といつて減額も猶予もしてく

れません。残業の減少、休業による賃金カットのなか、節約しても月々の生活は赤字。貯金を取り崩してなんとかしのいでいるのが現状です。  
一時金は生活費であり賃金の重要な一部です。経営者には労働者のくらしを守る責任があります。私たちは、生活をまもる一時金の獲得をめざし、全力をあげます。



パート、契約社員、派遣、継続雇用者  
働くすべての仲間に支給を

パート、臨時、契約社員、雇用延長者はもちろん、派遣・請負の間も、同じ職場で同じように働き、会社に貢献しています。それぞれに生活があり、家族もいます。私たちは、すべての仲間に、生活をまもり改善させるための一時金の支給を要求します。

くらしと雇用、  
職場をとともに守る

「合意協力型」労使関係を

「受注が急減」「先の見通しが立たない」……。こんなときだからこそ、労働者の知恵と力に依拠して苦境をのりこえる経営姿勢が大事です。  
労働者・労働組合と協力して、くらしと雇用をまもる、企業の将来展望をともにつくるために、いまこそ「合意協力」型の労使関係へと前進させるときです。

# 不況打開、ストップ貧困、国政轉換を

大企業へのバラマキでは景気は回復しない

## 国民のくらし、中小企業の支援を



景気回復につながらない「定額給付金」、高速道路など大型開発、「株買い取り」など大企業へのバラマキ「景気対策」をすすめる一方、社会保障費は毎年削減、二～三年後には消費税の引き上げを公言する麻生内閣。これでは景気は回復しません。

いま緊急に必要なことは、国民のくらしを応援し社会保障を充実させること、労働者の雇用や日本経済を土台で支えている中小企業の支援に重点をおいた景気対策です。

## 「派遣切り」許さず、雇用を守ろう 今国会で「派遣法」の抜本改正を

製造大企業による非情な「派遣切り」が社会的な批判を受けるとともに、労働者を部品のように使い捨てても当然とされるような派遣法の抜本改正を求める世論が高まっています。

登録型の原則禁止、製造業にたいする派遣の禁止、偽装請負・期間制限違反など違法派遣への「みなし雇用」の適応、均等待遇など、今国会で、「派遣法」の抜本的改正を実現させましょう。

## 広がる「派遣切り」とのたたかい 全国的な支援をつよめよう

トヨタ、キヤノンをはじめ名だたる大企業によるいっせいの「派遣切り」にたいし、JMIUは、いっせいで自動車、日本トムソン

をはじめ全国の派遣期間社員の仲間とともにたたかきに立ち上がっています。支援の輪をいっせうひろげましょう。

## 今こそJMIUに加入し 雇用とくらしをまもろう

JMIUをはじめ、労働組合に加入して「派遣切り」とたたかう仲間が全国にひろがっています。退職強要や雇用不安のなか、労働組合へ

の加入、新結成があいついでいます。JMIUに加入し、ともに雇用とくらしをまもりましょう。

「働くルール署名」「憲法署名」「核廃絶署名」にご協力ください